

PLANO DE AÇÃO

2026





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

PLANO DE AÇÃO 2026

APRESENTAÇÃO

O Plano de Ação 2026 do Penedo Previdência é um instrumento de gestão estratégica desenvolvido para direcionar e monitorar as atividades essenciais das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Ele organiza metas concretas, prazos e ações, assegurando a eficiência e a transparência na administração dos recursos, garantindo a sustentabilidade financeira e atuarial, bem como a prestação de serviços aos segurados do Instituto.

O planejamento é fundamental para alinhar as atividades com os objetivos institucionais, permitindo o acompanhamento contínuo dos resultados e a identificação de oportunidades de melhoria. Através de metas mensuráveis, o Plano de Ação também busca fortalecer a governança do RPPS, garantindo o cumprimento das obrigações legais e a promoção da sustentabilidade financeira e atuarial.

As ações propostas buscam avançar na modernização dos serviços, como a capacitação da equipe e o controle rigoroso das receitas, para que o Penedo Previdência continue evoluindo e prestando um serviço público de qualidade aos cidadãos de Penedo.

O documento estabelece metas, indicadores, prazos e responsáveis, permitindo o acompanhamento sistemático das ações, visando a melhoria contínua da gestão e a evolução do nível de certificação institucional.

OBJETIVO

O objetivo do Plano de Ação 2026 do Penedo Previdência é orientar as atividades de forma estruturada, visando:

- ❖ Alcançar a Excelência Operacional, melhorando a eficiência e a qualidade nos processos internos e no atendimento aos beneficiários.
- ❖ Fortalecer a governança corporativa.
- ❖ Garantir a Sustentabilidade Financeira e Atuarial, Acompanhando e ajustando as ações necessárias para manter o equilíbrio das contas e a viabilidade do sistema.





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO

PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

- ❖ Promover a Transparência e a Responsabilidade, monitorando e divulgando os resultados alcançados de forma clara e acessível.

METAS E AÇÕES PARA 2026

GOVERNANÇA CORPORATIVA

META	OBJETIVO	AÇÕES	RESPONSÁVEL(IS)	PRAZO
Realizar 100% das reuniões dos órgãos colegiados	Assegurar a realização regular e sistemática das reuniões dos colegiados do Instituto.	<ul style="list-style-type: none">• Realizar no mínimo as reuniões ordinárias mensais Conselho Gestor e Comitê de Investimentos• Monitorar mensalmente o cumprimento do cronograma estabelecido• Adotar medidas corretivas em caso de não realização das reuniões previstas	Diretoria Executiva	Permanente
Elaborar e divulgar instrumentos de governança do exercício	Fortalecer a governança corporativa do Instituto por meio da elaboração, atualização e transparência dos instrumentos de gestão e normatização interna	<ul style="list-style-type: none">• Elaborar Relatório de Governança referente ao exercício de 2025.• Revisar e atualizar normatizações internas existentes, garantindo a aderência à legislação vigente e às diretrizes do Pró-Gestão	Diretor Presidente	Permanente
Atualizar a Legislação Previdenciária	Garantir que a legislação previdenciária esteja alinhada às normas da emenda constitucional 103/2019, às diretrizes da Secretaria de Previdência e às boas práticas de gestão, promovendo segurança jurídica e eficiência administrativa	<ul style="list-style-type: none">• Realizar levantamento e análise da legislação previdenciária vigente do Instituto.• Identificar pontos de desatualização em relação à legislação federal e normativos aplicáveis.• Elaborar propostas de atualização ou adequação da legislação.• Submeter as minutas à análise jurídica.• Encaminhar os projetos de lei ou atos	Diretoria Executiva e Assessoria Jurídica	Até o terceiro trimestre de 2026





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO

PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

normativos para aprovação junto ao ente federativo.

- Promover a divulgação das alterações aprovadas aos segurados e servidores

CONTROLE INTERNO

META	OBJETIVO	AÇÕES	RESPONSÁVEL(IS)	PRAZO
Cumprir determinações dos órgãos de controle	Atender, tempestivamente, a obrigações legais dos órgãos de controle interno e externo	<ul style="list-style-type: none">• Auxiliar o Controle Interno na elaboração dos relatórios semestrais• Submeter ao TCE a Prestação de Contas 2025• Enviar ao MPS os demonstrativos através do CADPREV• Enviar mensalmente as informações de folha de pagamentos via eSocial	Diretor Presidente	Permanente
Garantir equilíbrio atuarial		<ul style="list-style-type: none">• Realizar avaliação atuarial anual.• Implementar plano de custeio.		
Acompanhar o cumprimento do Plano de Custeio	Acompanhar, diariamente, o recebimento das contribuições previdenciárias e demais receitas	<ul style="list-style-type: none">• Elaborar, mensalmente, as guias de recolhimento• Acompanhar o envio do DIPR ao MPS• Manter registro atualizado do recolhimento das contribuições previdenciárias	Diretor Administrativo Financeiro e Diretor Presidente	
Aprimorar a gestão de investimentos	Garantir a plena atuação da gestão do Comitê de Investimentos, e daqueles que acompanham o seu funcionamento, estejam capacitados.	<ul style="list-style-type: none">• Buscar atingir a meta atuarial• Acompanhar a performance da carteira de investimentos e do cenário econômico• Elaborar a minuta da Política de Investimentos 2027	Gestor de Recursos e Presidente do Conselho Gestor	Permanente





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO

PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

Auditar e Monitorar as arrecadações	Garantir 100% de eficiência na cobrança de débitos e repasses e revisar as contribuições dos servidores ativos, licenciados e cedidos.	<ul style="list-style-type: none">• 0• Manter as ações já implementadas de controle de repasses• Monitorar e revisar 100% as contribuições de todos os servidores ativos, licenciados e cedidos.	Diretoria Financeira e Diretoria de Previdência
Auditar e monitorar processos de concessões de benefícios e folha de pagamento	Auditar todos os processos de concessão de benefícios já incluídos em folha de pagamento, garantindo precisão nos processos de concessão	<ul style="list-style-type: none">• Revisar processos de concessão• Corrigir inconsistências	Diretoria Financeira e Diretoria de Previdência

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

META	OBJETIVO	AÇÕES	RESPONSÁVEL(IS)	PRAZO
Capacitar os servidores, conselheiros e membros do Comitê de investimentos	Garantir que todos os servidores, conselheiros e membros do comitê de investimentos possam se capacitar e aprimorar sua capacidade técnica	<ul style="list-style-type: none">• Encaminhar todos os servidores e conselheiros para pelo menos uma capacitação de cunho geral• Capacitar os servidores que atuam na área de concessão de benefícios e investimentos	Diretor Presidente	30/06/2026
Continuar o Programa de Pré e Pós-Aposentadoria "Viver Bem"	Oferecer suporte contínuo aos servidores ativos e aposentados, promovendo bem-estar e educação previdenciária.	<ul style="list-style-type: none">• Atualizar o cronograma anual de atividades do programa com novas ações sociais e educacionais.• Firmar parcerias com outras entidades para ampliar a diversidade de palestras e workshops.• Realizar avaliações de impacto do programa entre os participantes para identificar melhorias.	Diretoria Executiva	Permanente
Apoiar e realizar Congressos, Seminários e Cursos de Capacitações no âmbito	Fortalecer a qualificação técnica de gestores, conselheiros,	<ul style="list-style-type: none">• Elaborar um cronograma anual de participação e realização	Diretoria Executiva	





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO

PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

de Previdência Própria,
realizados no
Município de Penedo

servidores e segurados, promovendo atualização contínua sobre legislação, gestão e boas práticas em RPPS, contribuindo para a melhoria da governança, do controle interno e da educação previdenciária no exercício de 2026.

e de eventos técnicos, alinhado às diretrizes do Pro-Gestão.

- Viabilizar a participação de servidores e conselheiros em congressos e seminários de referência em RPPS.
- Promover, no mínimo, um seminário ou encontro técnico local voltado à previdência municipal.
- Realizar cursos internos de capacitação sobre temas como legislação previdenciária, investimentos, controle interno e governança.
- Firmar parcerias com associações, escolas de governo e instituições especializadas para oferta de capacitações.
- Incentivar a certificação profissional dos servidores e dirigentes que atuam na gestão do RPPS.
- Registrar e arquivar comprovantes de participação e conteúdos dos eventos para fins de auditoria e monitoramento do Pro-Gestão.
- Avaliar os resultados das capacitações realizadas, verificando aplicação prática no ambiente institucional.
- Divulgar internamente os conhecimentos adquiridos, promovendo a multiplicação do aprendizado entre a equipe.

FORMA DE MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2026 será feito de forma regular e transparente, com reuniões semestrais apresentadas pelo Diretor Presidente. Nessas ocasiões, ele apresentará ao Conselho Gestor o andamento de cada ação, destacando o que foi cumprido, os eventuais atrasos e o que se mostrou inviável na execução deste Plano de Ação. Dessa forma, o Conselho poderá





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PENEDO
PENEDO PREVIDÊNCIA - ALAGOAS

avaliar os resultados de perto e sugerir ajustes sempre que preciso, fortalecendo a governança do Penedo Previdência.

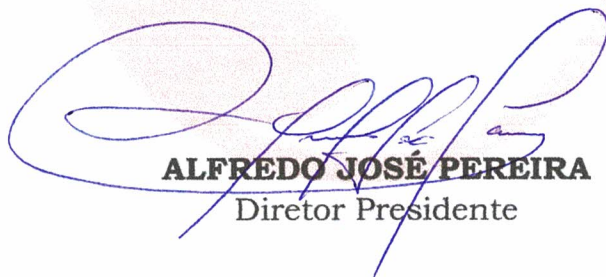
CONCLUSÃO

O Plano de Ação 2026 do Penedo Previdência consolida as diretrizes estratégicas para o aprimoramento contínuo da gestão previdenciária. Ele estabelece prioridades institucionais alinhadas às normas legais e aos requisitos do Pró-Gestão, promovendo eficiência e conformidade legal.

A execução das ações previstas demandará o comprometimento de todos os servidores e a supervisão do Conselho Gestor. O monitoramento semestral dará a possibilidade de ajustes ao decorrer do ano caso se mostre necessário.

Ao final de 2026, espera-se que esteja avançado o processo de certificação Pró-Gestão, e implementadas melhorias que melhorem a qualidade dos serviços prestados aos segurados.

Penedo-AL, 30 de março de 2026.



ALFREDO JOSÉ PEREIRA
Diretor Presidente

